**Spécialiste en changement social et de comportement (CSC) – Côte d’Ivoire**

Depuis plus de 50 ans, The Manoff Group, Inc. (TMG), une petite entreprise appartenant à des femmes, est un leader international dans la conception et l’aide à la mise en œuvre de programmes de changement social et de comportement qui favorisent efficacement les comportements sains et permettent aux populations de jouir d’une meilleure qualité de vie. L’approche innovante de programmation centrée sur le comportement de TMG offre une méthodologie pratique pour réaliser un changement de comportement mesurable et durable aux niveaux individuel, communautaire et organisationnel. Notre méthodologie est basée sur des principes de conception centrés sur l’humain et utilise des techniques de disciplines telles que l’anthropologie, l’économie comportementale, la psychologie, le marketing et la communication pour construire stratégiquement des programmes qui permettent aux gens de pratiquer des comportements améliorant la vie. Tout le travail du projet est réalisé dans un esprit d’apprentissage collaboratif et de co-création.

DESCRIPTION

USAID MCGL est un programme mondial qui vise à aider le gouvernement de Côte d’Ivoire à fournir efficacement des services essentiels de qualité en matière de santé maternelle, néonatale et infantile et de planification familiale. L’objectif du programme MOMENTUM et Global Learning (MCGL) de l’USAID en Côte d’Ivoire est d’accroître, dans les zones mal desservies sélectionnées, l’accessibilité, la qualité et l’utilisation d’interventions éprouvées de PF et de MNH qui améliorent fondamentalement la santé des femmes ainsi que celle de leurs nouveau-nés et de leurs enfants. Ces investissements supplémentaires permettront à l’USAID de s’attaquer pleinement aux problèmes d’accès, de fourniture et d’utilisation de services et de produits de santé de qualité. Les ressources supplémentaires permettront en outre aux programmes de l’USAID de soutenir les composantes essentielles du système de santé, les politiques pertinentes et d’autres facteurs habilitants qui favoriseront des politiques favorables et des résultats en matière de santé.

Fondamentalement centrées sur l’augmentation de l’adoption des services de PF/MCH, les interventions proposées dans le cadre de ce projet devraient contribuer à l’réalisation des résultats intermédiaires (RI) suivants. Ils reflètent l’idée que pour réussir, les programmes de PF/MCH doivent combiner un environnement de services réactif, un cadre politique favorable et une atmosphère normative acceptable.

* RI1 : La disponibilité, la qualité et la prestation des services de maternité et de procréation ont été étendues au niveau de la santé primaire dans certains établissements de santé.
* RI2: L’accessibilité, la disponibilité et l’utilisation d’une gamme de méthodes contraceptives modernes élargies dans certains districts.
* RI3 : Les barrières sociales sont assouplies, afin de stimuler une demande éclairée et d’encourager une meilleure utilisation des services et produits PF/MCH

**RÉSUMÉ**

Cette spécialiste CSC aura la responsabilité principale pour soutenir le conseiller CSC de s’assurer que les meilleures pratiques en matière de changement social et de comportement sont importantes dans toutes les programmes et la mise en œuvre et ce que le CSC soit fondamental pour toutes les activités. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le conseiller CSC local.

**RESPONSABILITÉS**

Le spécialiste CSC, sous la direction du conseiller CSC, va :

* Soutenir le développement et la mise en œuvre du portefeuille SBC.
* Identifier les principales lacunes, les pratiques exemplaires et les nouvelles approches prometteuses pour le SBC et la conception de programmes et, au besoin ou dans la mesure du possible, superviser les études de recherche pour tester et documenter leur efficacité au besoin dans les domaines techniques couverts.
* Soutenir l’élaboration de normes, d’orientations et d’outils de programme fondés sur des données probantes qui reflètent les meilleures pratiques mondiales en matière de SBC et promouvoir l’application et l’utilisation généralisées de ces normes.
* Contribuer au renforcement des capacités et, au besoin, diriger les efforts de conception et de mise en œuvre de programmes SBC et SBC/C durables et de haute qualité dans les domaines techniques et de projet.
* Assurer la livraison en temps opportun de produits de qualité pour toutes les activités et gérer les budgets liés à ces activités.
* Contribuer à l’élaboration des plans de travail, des budgets et des rapports requis en assurant la cohérence avec l’orientation stratégique et les priorités du projet.
* Effectuer d’autres tâches assignées par le conseiller CSC local.

**QUALIFICATIONS**

* **Éducation :**  Licence minimum en santé publique ou dans des domaines liés au changement social et comportemental.
* **Expérience** : 5-7 ans d’expérience dans le travail dans le changement social et comportemental et la communication SBC.
* **Compétences/Expérience Requises** :
	+ Expérience de travail avec des agences de coopération et des sous-traitants financés par le gouvernement américain, des homologues des pays hôtes et des responsables gouvernementaux, le personnel de la mission de l’USAID et des représentants d’autres parties prenantes clés telles que des ONG ou d’autres donateurs.
	+ Forte connaissance contextuelle de la Côte d’Ivoire
	+ Solides compétences en facilitation et en communication.
* **Compétences/expériences préférées :**
	+ Connaissance de l’intégration comportementale et de la programmation comportementale en Côte d’Ivoire
	+ Expérience de travail avec l’USAID.
	+ Maîtrise des approches collaboratives visant à renforcer la qualité de la programmation et de la mise en œuvre dans l’ensemble du projet.
	+ Capacité de préparer des présentations convaincantes, des rapports écrits, des visualisations de données et de présenter efficacement les travaux / conclusions dans des forums.
	+ Proactif et à l’aise pour recueillir des informations de manière indépendante pour effectuer des tâches.
	+ Capacité à gérer des priorités concurrentes et des demandes de ressources pour soi-même et les autres.
	+ Prendre des initiatives en toute confiance dans un cadre défini et conduire le travail de manière indépendante.
* **Langues :** Français la fluidité requise.
* **Voyage :** Possibilité de voyager jusqu’à 40% du temps.

**Ce poste est d’une période de deux ans, à compter du 1er février 2023 et aux atours de cette date.**

**Pour postuler, veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation à manoffgroup@manoffgroup.com avec « Côte d’Ivoire SBC Specialist** » **dans la ligne** **d’objet avant le 16 décembre 2022.**

*Pas de demandes s’il vous plaît. En raison d’un grand nombre prévu de candidats, vous ne serez contacté que si vous êtes sélectionné pour les prochaines étapes.*

The Manoff Group, Inc. offre des opportunités d’emploi égales (EEO) à tous les employés et candidats qualifiés à l’emploi sans égard à la race, la couleur, la religion, le sexe, l’identité de genre, l’ascendance, l’orientation sexuelle, l’origine nationale, l’âge, le handicap, le handicap, l’état matrimonial ou le statut d’ancien combattant. TMG se conforme à toutes les lois applicables. TMG offre d’excellents avantages sociaux et un salaire proportionnel à l’expérience.